

государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
Самарской области средняя общеобразовательная школа с. Красный Яр муниципального рай-
она Красноярский Самарской области

СОГЛАСОВАНО:

Протокол № 4 от 24.01.2024 г.

Управляющего совета

ПРИНЯТО С УЧЕТОМ МНЕНИЯ:

Протокол № 3 от 23.01.2024 г.

совета обучающихся

Протокол №3 от 24.01.2024 г.

совета родителей

ПРИНЯТО:

Протокол № 5 от 10.01.2024 г.

педагогического совета

УТВЕРЖДЕНО:

Приказ № 29-од от 24.01.2024 г.

Директор школы

_____ С.Н.Жаднова

Положение об организации общественно-полезного труда обучающихся

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об организации общественно-полезного труда обучающихся ГБОУ СОШ с. Красный Яр (далее – Положение) разработано в соответствии с принципами государственной политики в сфере образования и со следующими нормативными документами:

- Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);

- Федеральным законом от 4.08.2023г. №479-ФЗ «О внесении изменений в ч. ст.34 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;

- Федеральным законом от 13.06.2023г. №259-ФЗ «О внесении изменений в ст.63 Трудового кодекса Российской Федерации»;

- Постановлением правительства Российской Федерации от 25.02.2000г. №163 (ред. От 20.06.2011г.) «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»;

- Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020г. №2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»;

- Письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 30.03.2017г. №08-621 «О размещении Методических рекомендаций для общеобразовательных организаций в части определения видов трудовой деятельности обучающихся в рамках образовательной деятельности с учетом возрастных и психофизических особенностей обучающихся», СанПиН 2.4.2821-10, СанПиН 2.4.6.2553-09;

- Уставом ГБОУ СОШ с. Красный Яр.

1.2. Настоящее Положение регламентирует порядок привлечения обучающихся к общественно-полезному труду, труду, не предусмотренному образовательной программой.

1.3. Общественно-полезный труд в контексте настоящего положения понимается как часть учебно-воспитательного процесса, способствующая личностному и профессиональному становлению обучающихся, развитию гражданской активности в условиях современного обучения.

1.4. Общественно-полезный труд обучающихся:

- организуется в интересах всего коллектива, должен иметь образовательное значение, способствовать применению обучающимися знаний, приобретенных в школе на практике, расширению кругозора, обогащению полезными сведениями, развитию умственных способностей;

- реализуется с учетом соответствия с учетом возраста и состояния здоровья обучающегося.

2. Основные задачи организации общественно- полезного труда

2.1. Основными задачами общественно-полезного труда являются:

2.1.1. Формирование осознанной потребности в труде, уважения к людям труда, заботливого и бережного отношения к окружающему миру, формирование навыков коллективной деятельности, воспитание трудовой и производственной дисциплины.

2.1.2. Формирование интереса к рабочим профессиям, закрепление умений и навыков, знаний, получаемых в процессе трудового обучения, общеобразовательной подготовки.

2.1.3. Формирование трудолюбия, нравственных черт, эстетического отношения к целям, процессу и результатам труда.

2.1.4. Самообслуживание обучающихся по наведению чистоты и порядка в здании школы и классных кабинетах.

2.1.5. Оказание обучающимися посильной помощи в благоустройстве школы и прилегающей к ней пришкольной территории.

3. Права и обязанности обучающихся

3.1. Обучающиеся, принимающие участие в общественно-полезном труде обязаны:

3.1.1. соблюдать законодательство Российской Федерации;

3.1.2. соблюдать правила техники безопасности, порядок выполнения работ, правильно применять рабочий инвентарь и инструмент;

3.1.3. поддерживать чистоту и порядок в образовательной организации;

3.1.4. участвовать в общественно-полезном труде, предусмотренном образовательной программой и направленном на формирование у обучающихся трудовых навыков, чувства причастности и уважения к результатам труда;

3.1.5. неукоснительно выполнять все требования руководителя трудовой практики;

3.1.6. принять участие в реализации летней трудовой практики;

3.1.7. в случае неявки по графику на организованную летнюю трудовую практику, обучающийся обязан отработать ее в полном объеме в сентябре следующего учебного года.

3.2. Обучающиеся, принимающие участие в общественно-полезном труде имеют право на выбор посильного с точки зрения физических возможностей и возможностей здоровья и интересного с точки зрения будущего профессионального развития вида деятельности.

4. Содержание и организация общественно-полезной деятельности

4.1. Общественно-полезный труд обучающихся основан на следующих принципах:

- учета интересов и возрастных особенностей обучающихся;
- единства учебной и воспитательной деятельности;
- общественно-полезной направленности;
- творческой инициативы и самостоятельности обучающихся.

4.2. Основными направлениями общественно-полезного труда являются:

4.2.1. Труд по самообслуживанию – поддержание порядка и чистоты в кабинетах, закрепленных за классными коллективами, ремонт учебной и художественной литературы;

4.2.2. Экологические акции – сбор макулатуры, уборка закрепленной за классным коллективом части пришкольной территории, участие в субботниках;

4.2.3. Социальные практики – участие в волонтерском движении, шефская работа;

4.2.4. Трудовые практики – дежурство в школе, летняя трудовая практика на пришкольном участке, летняя трудовая практика в педагогическом отряде пришкольного лагеря «Веселые ребята».

4.3. При организации общественно-полезного труда необходимо учитывать возрастные особенности обучающихся.

4.3.1. В 1-м классе допускается активное участие в работе актива класса, дежурство в кабинете, закрепленном за классным коллективом (полив цветов, протирание классной доски), участие в оформлении класса;

4.3.2. Во 2-4-х классах – активное участие в работе актива класса, дежурство в классе (полив цветов, протирание классной доски), дежурство в коридоре, поддержание порядка на закрепленном за классным коллективом участке школьной территории;

4.3.3. В 5-8-х классах - активное участие в работе актива класса, дежурство в классе, дежурство по школе, поддержание порядка на закрепленном за классным коллективом участке школьной территории, летняя трудовая практика на пришкольной территории;

4.3.4. В 10-х классах - активное участие в работе актива класса, дежурство в классе, дежурство по школе, поддержание порядка на закрепленном за классным коллективом участке школьной территории, летняя трудовая практика на пришкольной территории или летняя трудовая практика в педагогическом отряде пришкольного лагеря «Веселые ребята».

4.4. Руководство организацией общественно-полезного труда осуществляется администрацией школы.

4.4.1. Общественно-полезный труд может быть организован заместителем директора по АХЧ, советником директора во воспитанию и взаимодействию с общественными объединениями, классными руководителями, учителями труда (технологии), куратор добровольческого отряда «Пламя», куратором первичного отделения «Движение первых», куратором летней трудо-

вой практики.

4.4.2. Классный руководитель:

- участвует в составлении графика летней трудовой практики;
- информирует о деталях трудовой практики обучающихся и их родителей (законных представителей);
- организует общественно-полезную занятость в рамках учебного года в соответствии с содержанием Рабочей программы воспитания класса.

4.4.3. Кураторы (руководители) летней трудовой практики:

- назначаются приказом директора школы из числа педагогов;
- организуют труд обучающихся и проводят воспитательную работу;
- проводят инструктажи по технике безопасности;
- фиксируют факт проведения инструктажа по технике безопасности в журнале;
- ведут журнал учета посещаемости практики обучающимися;
- несут персональную ответственность за обеспечение безопасности труда, жизнь и здоровье обучающегося во время трудовой практики;

4.4.4. Контроль за соблюдением трудового законодательства организаторами общественно-полезного труда, определения содержания труда обучающихся осуществляет заместитель директора по воспитательной работе.

4.5. Летняя трудовая практика предусмотрена образовательной программой и обязательна для всех обучающихся 6-8, 10-х классов.

4.5.1. График летней трудовой практики определяет:

4.5.2. В случае организации летней трудовой практики на пришкольном участке (6-8, 10 классы) - учитель труда (технологии), куратор летней трудовой практики;

4.5.3. В случае организации летней трудовой практики в педагогическом отряде пришкольного лагеря «Веселые ребята» (10 классы) - старший вожатый и заместитель старшего вожатого ЛДП «Веселые ребята».

4.5.4. Продолжительность летней практики:

- на пришкольном участке для 6 классов – 5 дней (не более 1 часа в день), 7 классах – 5 дней (не более 2 часов в день), в 8,10 класса – 5 дней (не более 3 часов в день);
- в педагогическом отряде ЛДП «Веселые ребята» для 10-х классов – 9 дней (не более 4 часов в день).

4.5.5. График работ может корректироваться с учетом погодных условий, вида проводимых работ и занятости обучающихся, а также по заявлению родителей (законных представителей) обучающихся.

4.5.6. Занятость обучающихся в общественно-полезном труде или других видах работ вне

школы не освобождает их от прохождения летней трудовой практики.

4.5.7. Итоги летней трудовой практики учащихся подводятся на педагогическом совете.

4.6. Рациональная организация труда учащихся в период летних каникул предусматривает ведение учета и контроля, оценку труда. Особо отличившиеся в труде обучающиеся поощряются грамотами.

4.7. Трудовые объединения школьников могут быть постоянными или временными, одновозрастными или разновозрастными.

4.8. Привлечение к общественно-полезному труду в течение учебного года обучающихся осуществляется с письменного согласия родителей (законных представителей) обучающихся, которое отражается в заявлении о приеме ребенка в школу.

5. Общие требования безопасности

5.1. Администрация школы организует общественно-полезный труд обучающихся в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии, согласовывает виды работ, условия труда и несет личную ответственность за безопасные условия труда обучающихся.

5.2. Обучающиеся допускаются к участию в общественно-полезном труде после обучения безопасным приемам труда, проведения с ними инструктажа с регистрацией в журнале установленной формы.

5.3. Запрещается привлечение обучающихся к работам, противопоказанным их возрасту, опасным в эпидемиологическом отношении, в ночное время, в праздничные дни, связанным с применением ядохимикатов, а также с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для подростков.

5.4. При несчастном случае руководитель общественно-полезного труда (пострадавший или очевидец несчастного случая) обязаны сообщить об этом дежурному администратору школы, специалисту по охране труда.

5.5. При несчастных случаях, происшедших с обучающимися в процессе труда, им оказывается срочная медицинская помощь. Несчастные случаи и причины, приведшие к ним, расследуются в установленном порядке. Организационно-технические причины несчастного случая должны быть немедленно устранены, и приняты меры к предотвращению подобных случаев в дальнейшем.

5.6. В процессе работы обучающиеся должны соблюдать порядок выполнения работ, правильно применять рабочий инвентарь и инструмент, соблюдать правила техники безопасности.